RAPORT

cu privire la progresele înregistrate şi dificultăţile întîmpinate în procesul de realizare a Planului de acţiuni pentru anii 2012-2013 de implementare a Strategiei naţionale anticorupţie 2011-2015 în anul 2013

Numărul şi acţiunea concretă din plan	Indicatorii de progres	Nivelul de realizare	Măsurile întreprinse	Dificultăţi/ probleme
I. Elaborarea, prezentarea şi publicarea sondajelor pentru cercetarea percepţiei şi a răspîndirii fenomenului corupţiei				
3. Efectuarea de cercetări privind perceperea fenomenului de corupţie şi răspîndirea acestuia în cadrul Ministerului Apărării şi al structurilor subordonate.	Drept urmare a studiului efectuat, şi inversînd media aritmetică a indicatorilor analizaţi pe o scară de la 0 la 10 (valoarea indicelui 10 - corespunde nivelului minim al corupţiei, 0 - nivelului maxim al corupţiei), s-a stabilit că indicele de percepere a corupţiei în cadrul Armatei Naţionale constituie - 7,22, indicator care denotă faptul că, fenomenul corupţiei în Armata Naţională este la un nivel mai scăzut în comparaţie cu alte domenii sociale, precum educaţia, sănătatea, mediul de afaceri. Prin urmare, corupţia în Armata Naţională nu reprezintă cea mai gravă problemă în opinia angajaţilor săi, aceasta fiind surclasată, în topul dificultăţilor din Armata Naţională ce îngrijorează cel mai mult efectivul, de perfecţionare, disciplină, carieră şi pachetul social. Totuşi, cele mai răspîndite forme de corupţie în Armata Naţională sunt: coruperea pasivă; trafic de influenţă; primirea de recompensă ilicită; luarea de mită; coruperea activă; darea de mită. De asemenea, în opinia respondenţilor, preponderenţa fenomenului corupţiei în cadrul Ministerului Apărării este în următoarele sectoare: - Centrele militare - instituţii responsabile de evidenţa, recrutarea, încorporarea şi completarea cu resurse la mobilizare; - Spitalul Clinic Militar Central - instituţie care acordă asistenţă medicală calificată şi specializată efectivului Armatei Naţionale; - Departamentul dotări - instituţie care asigură şi susţine realizarea obiectivelor sectoriale prin elaborarea, promovarea şi implementarea politicii statului în domeniul asigurării necesităţilor sistemului naţional de apărare privind achiziţiile publice la nivelul Armatei Naţionale, construcţiile şi reparaţiile capitale; - Catedrele militare - instituţii de instruire a rezervei active a Forţelor Armate; - Academia Militară a Forţelor Armate - instituţie de învăţămînt militar superior a Forţelor Armate; - Direcţia economico-financiară - instituţie responsabilă de planificarea şi administrarea mijloacelor financiare destinate Armatei Naţionale şi instituţiilor Ministerului Apărării.	Realizat	În scopul analizării percepţiei fenomenului corupţiei în cadrul Ministerului Apărării şi al structurilor subordonate, reprezentanţii Ministerului Apărării, în colaborare cu experţii Centrului Naţional Anticorupţie, exponent naţional principal în lupta anticorupţie, în luna noiembrie a anului 2012, au elaborat un model de chestionar, efectuînd un sondaj de opinie. Prelucrarea datelor obţinute a fost efectuată cu ajutorul programului PASW (SPSS) Statistics 18, în baza „Metodologiei de măsurare a percepţiei fenomenului corupţiei".	Nu au fost întîmpinate

	Referitor la nivelul de conştientizare în cadrul Ministerului Apărării şi Armatei Naţionale a integrităţii şi problemelor de risc de corupţie, este de menţionat că în acest sens, la întrebarea 2 - Ce puteţi spune Dvs. despre corupţia din Armata Naţională? - peste 82% din respondenţi au susţinut că fenomenul este „*Puţin răspîndit*", media fiind 2,54 (valoarea indicelui 0 - corespunde nivelului minim al corupţiei, 10 - nivelului maxim al corupţiei). De asemenea, la întrebarea 7 - Evaluaţi amploarea corupţiei în Armata Naţională? - 92% din respondenţi au afirmat că amploarea fenomenului corupţiei în Armata Naţională este „*Aproape inexistentă*", la nivelul de 2,46. La întrebarea 8 - Evaluaţi starea corupţiei în instituţia, unitatea în care activaţi sau o frecventaţi Dvs.? - 96% dintre persoanele participante la sondaj au susţinut că fenomenul corupţiei în instituţia/unitatea pe care o reprezintă este „*Aproape inexistent*", la nivelul de 1,51. La întrebarea 12 - Dvs. toleraţi/acceptaţi actele de corupţie în Armata Naţională? - 98% dintre persoanele care au răspuns la sondaj au indicat că „Nu, absolut deloc" nu tolerează actele de corupţie, nivelul de toleranţă al fenomenului fiind scăzut de 0,59. La întrebarea 20 - Dvs. consideraţi corupţia drept un mijloc „eficient" de a rezolva o problemă în Armata Naţională? - în opinia a 93% dintre respondenţi pentru a rezolva o problemă, corupţia „Nu, absolut deloc" nu constituie un mijloc eficient, media fiind 1,13. În concluzie, din cele relatate, se poate afirma faptul că efectivul Ministerului Apărării şi cel al Armatei Naţionale îşi dau seama de efectele negative ale fenomenului corupţiei, netolerînd astfel existenţa acestuia. În acelaşi timp, conducerea Ministerului Apărării este conştientă de faptul că în ciuda tuturor dificultăţilor care continuă să le domine agenda, aceasta este ferm hotărîtă să continue calea de punere în aplicare efectivă a tuturor reformelor democratice întreprinse de către Guvernul Republicii Moldova.			
	Referitor la randamentul activităţii Ministerului Apărării în vederea prevenirii şi combaterii corupţiei, este de menţionat faptul că în cadrul chestionarului nominalizat au fost incluse cîteva întrebări care vizau direct existenţa fenomenului de corupţie şi eficacitatea iniţiativelor anticorupţie lansate în Armata Naţională. Astfel, la întrebarea 22 - Cît de eficiente sunt în viziunea Dvs. iniţiativele anticorupţie lansate în Armata Naţională? - peste 45% (media 4,56) dintre respondenţi susţin că măsurile întreprinse în cadrul Ministerului Apărării în vederea prevenirii şi combaterii fenomenului de corupţie sunt foarte eficiente, iar un număr relativ mic de persoane fiind indecişi. Aşadar, măsurile întreprinse privind combaterea corupţiei sunt eficiente			

	însă relativ insuficiente, riscul fenomenului corupţiei în societate avînd un caracter relativ ridicat, iar Ministerul Apărării, Armata Naţională, ca părţi integrante ale societăţii, nu pot fi imunizate complet de existenţa actelor de corupţie.			
III. Întocmirea şi publicarea rapoartelor organelor de drept, ale procuraturii şi ale justiţiei despre contracararea corupţiei, precum şi a rapoartelor autorităţilor publice privind implementarea măsurilor anticorupţie prevăzute de documentele de politici				
10. Publicarea rapoartelor autorităţilor publice privind măsurile întreprinse în vederea implementării Strategiei naţionale anticorupţie	Raportul cu privire la progresele înregistrate şi dificultăţile întîmpinate în procesul de realizare a Planului de acţiuni pentru anii 2012-2013 de implementare a Strategiei naţionale anticorupţie 2011-2015 în trimestrul III anului 2013 a fost publicat pe pagina WEB oficială a Ministerului Apărării pînă la data de 15 a lunii imediat următoare trimestrului de gestiune.	Realizat	Pe parcursul perioadei de referinţă toate activităţile anticorupţie desfăşurate în cadrul Ministerului Apărării şi Armatei Naţionale au fost publicate pe pagina WEB oficială a Ministerului Apărării	Nu au fost întîmpinate
COMPONENŢA INSTITUŢIONALĂ				
VII. Prevenirea şi combaterea corupţiei în cadrul autorităţilor, instituţiilor şi organizaţiilor				
31. Implementarea planurilor de integritate instituţională, elaborate în conformitate cu Metodologia de evaluare a riscurilor de corupţie în instituţiile publice, aprobată prin Hotărîrea Guvernului nr. 906 din 28 iulie 2008	În urma sistematizării şi monitorizării informaţiei necesare a fost elaborat Raportul despre progresele înregistrate şi dificultăţile întîmpinate în procesul de realizare a Planului de integritate privind prevenirea corupţiei în cadrul Ministerului Apărării şi Armatei Naţionale, pentru perioadele: martie - decembrie 2012, ianuarie - iunie 2013, remis în adresa Centrului Naţional Anticorupţie şi afişat pe pagina WEB oficială a Ministerului Apărării.	Realizat	Planul de integritate a fost aprobat în modul stabilit de către Ministrul apărării, cu stabilirea activităţilor, termenelor de executare şi persoanelor responsabile de executare, iar în baza recomandărilor cuprinse în Raportul de monitorizare a implementării Strategiei Naţionale Anticorupţie pentru anii 2011-2015, în scopul sporirii eficacităţii acestuia a fost revizuit.	Nu au fost întîmpinate
34. Desemnarea în cadrul autorităţilor publice centrale şi locale a persoanelor responsabile de colectarea declaraţiilor cu privire la venituri şi proprietate şi a declaraţiilor de interese personale	În Ministerul Apărării au fost desemnate două persoane responsabile de colectarea declaraţiilor cu privire la venituri şi proprietate şi a declaraţiilor de interese personale de la personalul Aparatului central al Ministerului Apărării şi instituţiilor subordonate Ministerului Apărării. Tot în acest sens, în Marele Stat Major al Armatei Naţionale, Departamentul dotări şi Comandamentul logistic au fost desemnate cîte o persoană pentru colectarea declaraţiilor de interese personale de la efectivul Marelui Stat Major. În Centru de gestionare resurse de mobilizare a efectivului Armatei Naţionale a fost desemnată o persoană pentru colectarea	Realizat	În conformitate cu prevederile Legii nr. 16-XVI din 15.02.2008 „Cu privire la conflict de interese" a fost elaborat ordinul Ministrului apărării nr. 102 din 28.03.2012 „Cu privire la depunerea declaraţiilor de interese personale de către funcţionarii publici şi militari prin contract ai aparatului central al Ministerului Apărării, Marelui Stat Major al Armatei Naţionale şi Centrelor	Nu au fost întîmpinate

	declaraţiilor de la efectivul Centrelor militare teritoriale.		militare teritoriale". În conformitate cu prevederile Legii nr. 1264-XV din 19.07.2002 „Privind declararea şi controlul veniturilor şi al proprietăţii persoanelor cu funcţii de demnitate publică, judecători-lor, procurorilor, funcţionarilor publici şi a unor persoane cu funcţie de conducere" a fost elaborat ordinul Ministrului apărării nr. 97 din 26.03.2012 "Cu privire la declararea şi controlul veniturilor şi al proprietăţii funcţionarilor publici şi militarilor prin contract ai aparatului central al Ministerului Apărării, Marelui Stat Major al Armatei Naţionale şi Centrelor militare teritoriale".	
38. Asigurarea respectării transparenţei în procesul decizional în cadrul autorităţilor publice centrale şi locale	În contextul respectării şi implementării prevederilor Legii privind transparenţa în procesul decizional nr. 239-XVI din 13.11.2008 Ministerul Apărării întocmeşte şi aduce la cunoştinţa publicului rapoarte anuale privind transparenţa în procesul decizional.	Realizat	În scopul asigurării transparenţei decizionale permanent: - se publică proiecte de acte legislativ/normative pe pagina WEB oficială a Ministerului Apărării şi pe pagina www.particip.gov.md.	Nu au fost întîmpinate
39. Implementarea acţiunilor de prevenire a corupţiei în procesul de recrutare, selectare, angajare şi promovare a personalului în funcţiile publice	Concursurile privind ocuparea funcţiilor publice vacante sunt organizate în cadrul Ministerului Apărării în strictă conformitate cu articolele 27-30 ale Legii nr. 158 din 04.07.2008 „cu privire la funcţia publică şi statutul funcţionarului public" şi Regulamentul cu privire la ocuparea funcţiei public prin concurs, aprobat prin Hotărîrea Guvernului Republicii Moldova nr. 201 din 11.03.2009. În acest sens, în cadrul Ministerului Apărării, prin ordinul Ministerului apărării nr. 362 din 10.12.2009, este instituită comisia de concurs pentru ocuparea funcţiilor publice vacante din cadrul Ministerului Apărării. Comisia de concurs este constituită din: - preşedintele comisiei – viceministrul apărării; - vicepreşedintele comisiei; - trei membri ai comisiei şi doi membri supleaţi; - secretarul comisiei. În perioada anului 2013, în scopul organizării concursurilor privind ocuparea funcţiilor publice vacante au fost întreprinse următoarele	Realizat	În trimestrul III anului 2013 a fost publicat pe pagina WEB oficială a Ministerului Apărării anunţul privind informarea doritorilor de a se încadra în serviciul militar prin contract. Centrele militare teritoriale au publicat în mass-media locală anunţuri cu privire la funcţiile vacante.	Nu au fost întîmpinate

	măsuri: - au fost publicate într-o publicație periodică și pe pagina web al Ministerului Apărării patru anunțuri privind șapte funcții vacante; - au fost desfășurate patru concursuri de angajare pentru 7 funcții vacante; - șase persoane au fost angajate în serviciul public. De asemenea, pe parcursul perioadei de raportare în cadrul Marelui Stat Major al Armatei Naționale a fost publicat un anunț privind funcțiile vacante și desfășurarea concursurilor de angajare. În cadrul centrelor militare teritoriale au fost publicate în presa locală 34 anunțuri privind funcțiile vacante și desfășurarea concursurilor de angajare. Tot în acest sens, în cadrul Marelui Stat Major al Armatei Naționale a fost desfășurat 1 concurs de angajare, iar în centrele militare – 31. Referitor la elucidarea condițiilor de concurs pentru detașarea la studii, instruire și promovare profesională: a) detașarea la studii, instruire și promovare profesională este efectuată în baza evaluării anuale a militarilor prin contract și funcționarilor publici. Drept temei pentru evaluarea militarilor prin contract servește Instrucțiunea privind modul de organizare și efectuare a evaluării militarilor prin contract în Armata Națională, aprobată prin ordinul Ministrului apărării nr. 200 din 15.07.2009, pentru funcționarii publici servește Regulamentul cu privire la evaluarea performanțelor profesionale ale funcționarului public, aprobat prin Hotărîrea Guvernului nr. 201 din 11.03.2009. Prioritate avînd cei mai bine evaluați și calificați militari/funcționari; b) modul de organizare a concursului de selectare și detașare a militarilor/funcționarilor la cursuri de perfecționare este stabilit prin ordinul Ministrului apărării nr. 217 din 19.07.2010 „Cu privire la stabilirea modului de organizare a concursului de selectare și detașare a militarilor Armatei Naționale la cursuri de perfecționare (instruire)". Totodată, selectarea candidaților este efectuată în cadrul ședințelor comisiilor superioare de selectare a militarilor prin contract ai AN. În anul 2013 au avut loc cinci ședințe în urma căreia au fost elaborate procesele-verbale: - nr. 1 din 22.01.2013. În cadrul ședinței au fost examinați candidații care optează pentru studii/cursuri în instituțiile de învățămînt militar din SUA, Turcia, Germania, precum și candidații care optează pentru cursurile de studiere a limbii engleze și germane în cadrul Centrului lingvistic al Academiei Militare a Forțelor Armate (AMFA). La studii/cursuri în instituțiile de învățămînt militar din SUA, Turcia, Germania au candidat 9 militari pentru 6 locuri oferite, au fost selectați 6			

	candidaţi de bază şi 3 candidaţi de rezervă; La cursurile de studiere a limbii engleze şi germane în cadrul Centrului lingvistic al AMFA au candidat 90 de persoane, au fost selectaţi pentru urmarea cursurilor 50 de persoane (din cauza capacităţii limitate a centrului lingvistic). - nr. 2 din 14.03.2013. În cadrul şedinţei au fost examinaţi candidaţii care optează pentru studii/cursuri în instituţiile de învăţământ militar din Germania, precum şi candidaţii care optează pentru studii în cadrul Colegiului Baltic de Apărare din or.Tartu, Estonia. La studii/cursuri în instituţiile de învăţământ militar din Germania au candidat 12 militari pentru 7 locuri oferite, au fost selectaţi 6 candidaţi de bază şi 4 candidaţi de rezervă, pentru un curs nu au fost înregistraţi doritori. Pentru studii în cadrul Colegiului Baltic de Apărare din or.Tartu din Estonia, au candidat 7 militari pentru 1 loc oferit, a fost selectat 1 candidat de bază şi 1 candidat de rezervă; - nr. 3 din 30.07.2013. În cadrul şedinţei au fost examinaţi candidaţii care optează pentru cursurile de învăţare a limbii engleze în cadrul Centrului lingvistic al AMFA şi laboratoarele lingvistice ale Brigăzilor 1 şi 3 infanterie motorizată, precum şi candidaţii care optează pentru cursul în instituţia de învăţământ militar din SUA. La cursurile de învăţare a limbii engleze au candidat 47 de persoane, au fost selectate 37 de persoane. Pentru cursul în instituţia de învăţământ militar din SUA a candidat 1 militar pentru 1 loc oferit şi a fost selectat ca candidat de bază; - nr. 4 din 14.03.2013. În cadrul şedinţei au fost examinaţi candidaţii care optează pentru studii superioare de masterat, ciclu II în AMFA pentru anul de studii 2013-2014, precum şi candidaţii care optează pentru studii/cursuri în instituţiile de învăţământ militar din China. La studii superioare de masterat, ciclu II în AMFA pentru anul de studii 2013-2014 au candidat 23 militari pentru 15 locuri oferite, au fost aprobaţi 15 candidaţi. Pentru studii/cursuri în instituţiile de învăţământ militar din China, au candidat 5 militari pentru 5 locuri oferite, au fost selectaţi 5 candidaţi; - nr. 5 din 07.12.2013. În cadrul şedinţei au fost examinaţi candidaţii care optează pentru cursurile de învăţare a limbii germane în instituţiile de învăţământ militar din Germania. La aceste cursuri au candidat 13 militari pentru 3 locuri oferite, au fost selectaţi 3 candidaţi de bază şi 3 candidaţi de rezervă. În ceea ce priveşte mediatizarea informaţiei privind oportunităţile de studii peste hotare şi organizarea unor concursuri de preselecţie a candidaţilor, este de menţionat faptul că ofertele de cursuri/studii de			

	instruire predestinate militarilor şi funcţionarilor Armatei Naţionale sunt aduse la cunoştinţă prin intermediul dispoziţiunilor, telegramelor şi scrisorilor (Anexa nr. 1). În luna septembrie 2012, pe site-ul Ministerului Apărării http://www.army.md/?lng=2&action=show&cat=122&obj=1542, revista „Oastea Moldovei", emisiunea TV „La Datorie", emisiunea radio „Scutul Patriei", precum şi în sursele mass-media naţionale a fost mediatizată informaţia privind selectarea candidaţilor pentru studii superioare de licenţă în instituţiile de învăţămînt militar din SUA (Academia Militară „West Point" şi Academia Militară a Forţelor Aeriene). Pentru selectarea celor mai buni candidaţi a fost organizat concursul de preselecţie, în conformitate cu condiţiile înaintate de către instituţiile respective. Concursul o fost desfăşurat de către reprezentanţii militari ai Ambasadei SUA la Chişinău cu suportul Ministerului Apărării RM. La probă de pregătire fizică au fost invitaţi reprezentanţii mass-media militară şi naţională. În luna iulie curent, Ministerul Apărării Naţionale al României a oferit Armatei Naţionale un loc la studii superioare de licenţă în Academia Tehnică Militară din Bucureşti. Informaţia despre demararea concursului a fost expediată în Centrele militare teritoriale şi Academia Militară a Forţelor Armate pentru a fi distribuită absolvenţilor liceelor din ţară. Concursul de preselecţie a fost organizat de către Academia Militară a Forţelor Armate în conformitate cu Regulamentul de organizare a recrutării, selectării şi admiterii candidaţilor în instituţiile de învăţămînt militar, aprobat prin ordinul Ministrului apărării nr.124 din 04.05.2009. Însă din motivul limitărilor financiare, Ministerul Apărării nu a înaintat candidatura pentru studii în instituţia respectivă. În luna decembrie 2013, pe site-ul Ministerului Apărării http://www.army.md/?lng=2&action=show&cat=151, revista „Oastea Moldovei", emisiunea TV „La Datorie", emisiunea radio „Scutul Patriei", precum şi în sursele mass-media naţionale a fost mediatizată informaţia privind selectarea candidaţilor pentru studii superioare de licenţă în instituţiile de învăţămînt militar din SUA (Academia Militară „West Point" şi Academia Militară a Forţelor Aeriene). Totodată, informaţia a fost diseminată în instituţiile de învăţămînt preuniversitare şi universitare din ţară prin intermediul grupurilor mobile din cadrul Centrelor militare teritoriale. Concursul urmează a fi organizat în perioada ianuarie-martie 2014.			
47. Instituirea unui sistem eficient de management al riscurilor în autorităţile		În proces de derulare	Din lipsa candidaţilor deţinători de certificate de auditor completarea funcţiei publice vacante din	Concursul de angajare urmează a

publice centrale			Serviciul de audit nu a fost realizată.	fi desfăşurat la existenţa candidaţilor
VIII. Consolidarea capacităţii organelor de drept şi a justiţiei de a contracara corupţia				
51. Instituirea unui mecanism eficient de colaborare operativă a autorităţilor publice cu Centrul Naţional Anticorupţie în vederea prevenirii, descoperirii şi sancţionării faptelor de corupţie săvîrşite de colaboratorii acestor autorităţi	În scopul prevenirii şi combaterii corupţiei, a actelor conexe corupţiei şi a faptelor de comportament corupţional, precum şi în vederea diversificării şi augmentării nivelului pregătirii profesionale, la 16 octombrie şi 21 noiembrie curent, în incinta Academiei Militare a Forţelor Armate şi Ministerului Apărării au fost desfăşurate şedinţe instructive destinate instruirii personalului Armatei Naţionale. Prelegerile nominalizate au fost conduse de către reprezentanţii Centrului Naţional Anticorupţie, organ specializat în domeniul vizat. Pe ordinea de zi a activităţilor au fost supuse instruirii următoarele teme: - ce este corupţia; - răspunderea pentru actele de corupţie; - conflictele de interese; - avertizorii de integritate; - regimul cadourilor simbolice oferite cu prilejul anumitor acţiuni de protocol. Pentru şedinţe au fost desemnate persoane cu funcţii de răspundere în a căror competenţă intră remanierile de cadre. Prelegerile au reunit circa 30 militari şi funcţionari ai Academiei Militare a Forţelor Armate şi 70 de reprezentanţi ai Ministerului Apărării şi Marelui Stat Major al Armatei Naţionale, precum şi ai unităţilor militare din garnizoana Chişinău şi Centrului Militar municipal din capitală.	Realizat	Ministerului Apărării în colaborare cu experţii Centrului Naţional Anticorupţie au desfăşurat activităţi comune în vederea instruirii efectivului privind prevenirea, descoperirea şi sancţionarea faptelor de corupţie săvîrşite de colaboratorii Ministerului Apărării.	Nu au fost întîmpinate
COMPONENŢA EDUCAŢIONALĂ ŞI DE COMUNICARE PUBLICĂ				
X. Cultivarea intoleranţei faţă de corupţie				
59. Includerea unui modul cu subiecte de prevenire şi combatere a corupţiei în programele de instruire	Conform orarului sunt desfăşurate şedinţe cu tematica: Prevenirea şi combaterea corupţiei.	Realizat	În curriculum de studii a studenţilor Academiei Militare a Forţelor Armate sunt incluse orele de predare a modului de prevenire şi combatere	Nu au fost întîmpinate

inițială a angajaților debutanți			a corupției.	
XI. Încurajarea denunțării corupției				
61. Asigurarea funcționării liniilor fierbinți anticorupție guvernamentale și neguvernamentale	Pe parcursul trimestrului IV a anului 2013 au fost înregistrate 27 de apeluri (informații privind cazuri de corupție nu au parvenit).	Realizat	Prin intermediul ambelor linii telefonice pot fi denunțate atît neregulile/problemele existente în activitatea Ministerului Apărării, cît și actele de corupție. Prin intermediul ambelor linii telefonice pot fi denunțate atît neregulile/problemele existente în activitatea Ministerului Apărării, cît și actele de corupție.	Prin intermediul ambelor linii telefonice pot fi denunțate și actele de corupție.
XII. Conlucrarea autorităților publice cu societatea civilă și cu mass-media				
63. Promovarea dreptului de acces la informație prin stabilirea și consolidarea parteneriatelor cu mass-media și cu societatea civilă	Ministerul Apărării editează revista lunară „Oastea Moldovei" și produce în colaborare cu compania publică națională „Teleradio Moldova", emisiunea televizată „La datorie" și emisiunea radiofonică „Scutul Patriei".	Realizat	Accesul la informație este asigurat din oficiu sau la cererea reprezentanților mass-media. Informația privind activitatea Armatei Naționale este plasată pe pagina WEB oficială a Ministerului Apărării, rețele de socializare: Youtube, Facebook, Twitter și Flickr. Pentru consolidarea mass-mediei și societății civile a fost creat blogul Ministrului apărării, care este o platformă de comunicare cu societatea și dezbatere a diferitor probleme.	Nu au fost întîmpinate